

guia ràpida de permisos i llicències

respecte

recomanacions del SAP-UGT

- Mai signis un document sense llegir-lo, a més, **festen una fotocòpia** per tenir-ne constància.
- Davant d'una situació dubtosa o en fer actuacions complicades amb risc d'implicació judicial o disciplinària, tant de l'àmbit professional com del privat, consulta'ns a l'hora de fer una nota informativa, sempre va be fer-se una relació de les circumstàncies del fet a mena de diari.
- Per qualsevol dubte o per informació consulta'ns als telèfons mòbils d'atenció a l'afiliat i afiliada o en els dels locals.
- Comunica'ns els canvis de dades personals, professionals i/o bancàries.
- Aprofita tots els serveis que t'ofereix SAP-UGT.

assistència a judicis

En hores lliures de servei :

- Es computen 3 hores de treball efectiu quan es produeix dins de la comarca de destinació.
- Es computen 5 hores de treball efectiu quan es produeix fora de la comarca de destinació.
- Quan la declaració es produeixi al torn de matí següent a un torn de nit, es pot demanar permís 5 hores.

En hores de treball efectiu:

- El temps indispensable pel seu compliment.

llicències i excedències

Excedències voluntàries:

Per interès particular:

Cal haver prestat serveis efectius en administracions durant els cinc anys immediatament anteriors, i s'ha de romandre dos anys continuats.

Per incompatibilitats:

Es concedeix si els funcionaris públics es troben en servei actiu i passen a prestar servei en altres administracions. El temps que està en alguna de les anteriors excedències no es computa a efectes de triennis, grau i drets passius. I no comporta reserva de plaça i destinació.

Per cura d'un fill:

Té una durada màxima de tres anys. El període d'excedència computa als efectes de reconeixements de triennis, de consolidació de grau personal i del sistema de previsió o drets passius. Es té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva.

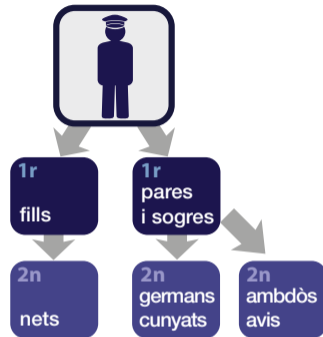
Llicència per assumptes pròpis:

Es poden concedir llicències per a assumptes propis, sense cap retribució, la duració acumulada de les quals no podrà excedir de 6 mesos cada dos anys.

indisposicions

- Cal comunicar la impossibilitat d'acudir al lloc de treball amb una antelació mínima d'1 hora abans d'iniciar la jornada de treball.
- Caldrà aportar justificant emès per un facultatiu del mateix dia de la indisposició, el qual haurà de fer constar, en tot cas, el pronòstic de reincorporació, a lliurar el mateix dia de la reincorporació.

graus de consanguinitat i afinitat



Els concunyats no donen cap tipus de dret



SAP-UGT

Plaça Vázquez Montalbán, 6.
08001 Barcelona.

tel. 933 426 810 - tel. 933 426 811
www.sap-ugt.cat



permisos

Per naixement, adopció o acolliment d'un fill

- La durada serà de cinc jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies següents a la data de naixement.
- Si es tracta de dos fills: deu jornades planificades de treball dins els quinze dies següents.
- Si en són tres o més fills: quinze jornades planificades de treball dins els vint dies següents.
- Caldrà aportar: Per naixement fotocòpia llibre de família, en cas d'adopció o acolliment resolució administrativa o judicial corresponent.

De paternitat

- El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís de maternitat, té dret a un permís de paternitat de quatre setmanes consecutives.
- Aquest permís es pot gaudir durant el període comprès des del finiment de permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.

Per lactància

- Dona dret a una hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en dues fraccions de 30 minuts.
- En casos de part, adopció o acolliment permanent o preadopiú múltiple el permís és de dues hores diàries, les qual es poden dividir en dues fraccions d'un hora.
- El període s'inicia un cop finit el permís de maternitat i, té una durada màxima de 20 setmanes.
- Aquest permís es pot compactar totalment o en part, sempre en funció de les necessitats del servei.



permisos

Per assumptes personals

- Es podran disposar de 68 hores de permís a l'any. Concessió subordinada a les necessitats del servei.

Per exàmens finals en Centres Oficials

- La durada serà 1 dia
- Caldrà aportar: Certificat d'assistència a l'examen.
- Quan el dia de l'examen es treballi en torn de nit, es podrà optar entre gaudir de descans el torn de nit anterior o posterior

Per matrimoni o inici de convivència

- La durada serà de quinze dies naturals consecutius que es poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data de casament o de l'inici de la convivència.
- Caldrà aportar: Per matrimoni, si es vol gaudir en els tres mesos immediatament posteriors a la data de casament: Certificat emès per l'autoritat civil o llibre de família. Si és després del quart mes: partida literal de la inscripció del matrimoni en el Registre Civil. Per les unions estables de parella: acta de notorietat de la convivència i del transcurs dels dos anys de convivència.

Per matrimoni d'un familiar fins a segon grau

- Un dia de permís, ampliable a dos si és fora de Catalunya, sempre que l'acte del matrimoni coincideixi amb una jornada planificada de treball.
- Caldrà aportar: Certificat acreditatiu del matrimoni. Còpia de llibre de família que acrediti la relació amb un dels nous cònjuges.



permisos

Per mort o malaltia greu d'un familiar fins 2n grau

- La durada serà de 2 jornades planificades de treball consecutives dins els cinc dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant, si el succés es produeix al mateix municipi de destinació del funcionari.
- Aquest permís és ampliable a 4 jornades planificades de treball consecutives dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant, si el succés es produeix en un municipi diferent del municipi de destinació del funcionari.
- Excepcionalment i per motius justificats, es pot ampliar el permís fins a 6 jornades planificades de treball consecutives a gaudir dins els deu dies naturals següents a la data en què es produeixi el fet causant.
- Caldrà aportar: En cas de mort, certificat de defunció. En cas de malaltia certificat o informe mèdic d'hospitalització.

Per trasllat de domicili

- La durada serà de 2 dies naturals i consecutius. I com a màxim en els 6 mesos següents a la data del trasllat.
- Caldrà aportar : Certificat d'empadronament.

Per flexibilitat horària recuperable

- Permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set.
- Per a visites o proves mèdiques del cònjuge o la parella, ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.



reducció de jornada

Per tenir cura d'un fill

- Amb la totalitat de les retribucions es pot gaudir de la reducció de com a màxim d'un terç de la jornada per tenir cura d'un fill.
- La seva durada és d'un any a partir del finiment del permís de maternitat.
- Si l'altre progenitor no treballa, no es genera el dret a gaudir de la reducció.
- Aquest permís és acumulable amb el permís de lactància tant en gaudiment diari com en gaudiment compactat.

Formes de gaudiment. Compactació

- Pot ser per la totalitat de l'any durant el qual es pot gaudir de la reducció o per una part d'aquest, sempre d'acord amb les necessitats del servei.
- La persona afectada pot optar, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades senceres planificades de treball consecutives.
- Aquestes jornades hauran de ser planificades, com a mínim, mensualment o anualment, com a màxim.

Altres forme de Gaudiment

- Jornades senceres planificades de treball, concretes i fixes, repartides per setmanes.
- Jornades senceres planificades de treball d'un torn concret, sempre s'haurà de mantenir el mateix torn mentre duri la reducció.

Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.

- Per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.
- Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial.
- Per tenir a càrrec un familiar fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució igual o superior al 65%.
- Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social integrada.