



GENERALITAT

**Barcelona**

Via Laietana, 18 7è.

Tel. 93 295 61 00

Fax 93 295 61 08

Girona

Miquel Blai, 1 4t.

Tel. 972 207 418

Fax 972 208 171

Lleida

Av. Catalunya, 2

Tel. 973 263 034

Fax 973 275 135

Tarragona

Ixart, 11

Tel. 977 244 334

Fax 977 232 110

Tortosa

Ciutadella, 9 1r.

Tel. 977 444 456

Fax 977 443 381

www.ugtgeneralitat.catcorreu electrònic: ugtrespon@catalunya.ugt.org

MESA SECTORIAL DESEMBRE 2009

1. CONVOCATÒRIES AL PORTAL EPOCA PER A LA PROVISIÓ PROVISIONAL DE LLOCS DE TREBALL A LA GENERALITAT: ENDOLLS I MÉS ENDOLLS.

La UGT reclama a Funció Pública la necessitat d'establir un sistema que respecti els principis de mèrit, capacitat, igualtat i objectivitat en l'assignació de provisions provisionals de llocs de treball a la Generalitat.

Aquesta reivindicació la fonamentem no només perquè volem acabar amb els abusos que permet el sistema ÈPOCA que, com tots sabeu, deixa mans lliures perquè cada departament convoqui com vulgui, sinó també perquè el tercer Acord general de funcionaris, actualment vigent, estableix a l'article 6.3.4:

“que en el termini d'un mes des de la seva entrada en vigor es constituirà una comissió tècnica paritària de treball amb la finalitat de determinar un protocol comú relatiu a la publicitat de les necessitats de provisió provisional dels llocs de treball al portal EPOCA amb especificació dels requisits d'accés, les tasques i les característiques del lloc de treball, **els criteris objectius que s'empraran per determinar la provisió**, la forma i el període de provisió previst, el termini, i els sistemes de presentació de sol·licituds, l'òrgan, el càrrec o la persona a qui s'ha de presentar, els documents que s'han d'adjuntar...”

S'afegeix, a més, que “les conclusions d'aquesta comissió seran la base de la **instrucció de la Direcció General de Funció Pública que reguli els mecanismes de provisió provisional dels llocs de treball**”.

Després de quatre anys de vigència d'aquest Acord, comprovem que **Funció Pública no ha fet res**. La conclusió és que l'Administració no té cap intenció de complir l'acord perquè ja li va bé que l'endoll i l'arbitrarietat siguin, moltes vegades, els criteris utilitzats per proveir provisionalment places a tots els departaments de la Generalitat.

En relació amb la provisió dels **llocs de treball de comandament i singulars** la corrupció del sistema arriba a extrems de república bananera. Què us hem d'explicar? Qui hi hagi participat haurà comprovat que l'**endoll** i l'**amiguisme** són, la majoria de vegades, els criteris que valen i la **indefensió** del funcionari que hi participa és absoluta. Posteriorment, aquell lloc singular o de comandament es proveeix definitivament per concurs amb una valoració de mèrits “a mida” de la persona que ja ocupava la plaça provisionalment. Si aquesta persona havia estat endollada, la injustícia passa a ser definitiva.

L'arbitrarietat és tan flagrant que, fins i tot, en algunes convocatòries a places que no són de llocs base es possibilita obertament que hi accedeixin persones que no són funcionàries de carrera.

Les denúncies que ens han arribat sobre aquestes irregularitats són nombroses i algunes en fan entendre que primerament es té en consideració el perfil de la persona que es vol col·locar i, posteriorment, es decideix que cal demanar a la convocatòria. **Vestits a mida per a persones a**

endollar. Així: Es convoquen places de cap de suport jurídic al departament de Treball sense demanar coneixements en dret; no es demana cap requisit per ocupar una plaça de responsable de gestió administrativa A/B 26 al departament de Governació; una plaça al Centre de Documentació-Biblioteca del departament d'Interior amb les funcions pròpies d'un bibliotecari B18 es convoca com A 21 sense, ni tan sols, valorar coneixements de biblioteconomia ni arxivística; a l'Institut Català de Finances, organisme depenent del departament d'Economia es demana pràcticament com a únic requisit per ocupar llocs d'administratius ser "persones ordenades i curoses"; a Medi Ambient per tal de proveir un lloc de disseny i avaluació d'indicadors de polítiques de millora ambiental es demana un economista amb coneixements d'ecologia, enlloc de buscar un ambientòleg o un enginyer químic o agrònom. La llista seria inacabable...i es que no hi ha cap departament que se salvi.

Normatives que contempen els principis de mèrit, capacitat i igualtat, tenim totes les que vulgueu: la Constitució, l'EBEP, el decret 28/86 de Reglament de selecció de personal, els decrets 65/87 i 123/1997 relatius a la provisió de llocs de treball i promoció professional.

Però seria de gran utilitat pràctica per començar a endreçar aquest panorama, una simple **Instrucció de Funció Pública que regulés concretament** com s'ha de fer una adscripció provisional i establís **els criteris objectius (barems de puntuacions, publicitat dels resultats, possibilitats de recurs...)** obligant a tots els departaments a acatar-la.

Està clar que el problema és de falta de voluntat i dignitat política i de nul respecte als Acords signats

Quan fa uns dies la secretaria de Funció Pública assegurava davant dels mitjans de comunicació que el tripartit actuava amb més transparència que CIU en la cobertura dels llocs de treball de funcionaris a la Generalitat, es va oblidar d'explicar tot aquest sistema d'enginyeria elèctrica amb endolls per tot arreu i de la nul·la voluntat dels actuals responsables de Governació d'acabar amb ell.

Quina motivació volen que tinguem els treballadors públics catalans si, a més de no tenir establert cap sistema de carrera professional, tampoc tenim un sistema objectiu i just que ens permeti ocupar adscripcions provisionals ja sigui de llocs base, de comandament o singulars?

La UGT actuarà a tots els nivells que calgui: departamental, judicial, mediàtic... per acabar amb aquest sistema corrupte de provisions provisionals.

Per començar us proposem que ens feu arribar a ugtrespon@catalunya.ugt.org convocatòries amb irregularitats clares i objectivables. Contactarem amb vosaltres i repartirem taula per taula al departament on es faci l'endoll, indicant qui és responsable de la convocatòria i a quina plaça s'ha endollat a algú. Explicarem les irregularitats comeses i donarem la màxima publicitat al "chanchullo". Potser així algú sentirà vergonya.

Per la UGT acabar amb els endolls és una de les seves màximes prioritats.

2. GAUDIMENT DE LES VACANCES EN SITUACIÓ DE BAIXA PER INCAPACITAT TEMPORAL. SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPREM.

El Tribunal Suprem ha dictat una sentència en la qual aplica el criteri ja establert pel Tribunal Superior de Justícia de la Unió Europea d'acord amb el qual les vacances es poden gaudir després del període de baixa, independentment que les dates establertes per al seu gaudiment hagin vençut. És a dir, si el treballador ha estat de baixa tot o una part de l'any, pot fer les vacances l'any següent, un cop acabat l'any natural. Funció Pública ens informa que s'ha donat instrucció a tots els departaments per tal d'acatar la sentència. Cal deixar constància que la UGT ha donat suport jurídic en tot aquest tema.

3. INFORMACIÓ SOBRE L'AJUT PER AL MENJAR.

L'Administració ens informa que els talonaris caduquen el 28 de febrer de 2010 i que les targetes electròniques caduquen el 31 de gener de 2010. Convé, per tant, liquidar els saldos romanents de les targetes el més aviat possible. Es garanteix que el valor del val menjador no baixarà de 5'34 euros.

4. NOVES CONVOCATÒRIES.

Han passat per Mesa Sectorial les bases de les convocatòries dels processos selectius següents:

- a. Cos d'advocacia (subgrup A1), 12 places
- b. Cos de diplomatura, (subgrup A2) enginyeria en topografia, 2 places
- c. Cos de diplomatura, (subgrup A2) especialitat d'intèrprets informadors turístics, torn de reserva especial, 24 places

5. COL-LECTIU DE TREBALLADORS TRANSFERITS DE L'ADMINISTRACIÓ CENTRAL AL SERVEI D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA (SOC).

La UGT exigirà que l'Administració catalana, a diferència del que ha passat amb el SOC, prevegi, amb l'antelació suficient, qualsevol procés de transferència de treballadors. En el cas del SOC cal donar un toc d'atenció ja que, malgrat els mesos i mesos que es porta tancant la transferència, no s'ha estat capaç de preveure com quedaria cada treballador integrat a la RLT de la Generalitat.

6. INFORMACIÓ SOBRE LES DADES DEPARTAMENTALS EN RELACIÓ AMB EL PLA DE CONTENCIÓ DE LA DESPESA, PREVIST A L'ACORD DE GOVERN DE 23 DE JUNY D'OPTIMITZACIÓ DE PLANTILLES.

L'Administració ens lliura un quadre definitiu del total de places a despressupostar als diferents departaments. És un total de 807 places (651 de funcionaris i 145 de laborals). Ens temem les explicacions que Funció Pública ens donarà més endavant sobre com entén aquest estalvi i com es destinarà a "tecnificació". Cal recordar que uns quants milions d'euros de l'estalvi han d'anar a tecnificació. A la UGT estarem especialment alertes sobre la interpretació que finalment faci el departament de Governació i el destí que es doni a aquests diners.

7. GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES.

Malgrat les nostres reiterades peticions del motiu pel qual es van donar aquestes gratificacions que no corresponen a hores extres, l'Administració ens diu QUE NO ENS DONARAN AQUESTA MOTIVACIÓ. Amb aquesta resposta les gratificacions extraordinàries passen a ser gratificacions opaques, més pròpies d'un sistema de chanchullo i corrupteles entre els amiguets que d'una administració democràtica, transparent i que s'ajusta a la legalitat.

8. ALTRES TEMES D'INTERÈS.

- Estat de la tramitació del decret de regulació de l'Agència Tributària de Catalunya. La UGT ha demanat com estava aquest assumpte ja que no hi ha cap tipus d'informació. Funció Pública ens informa que el decret és a la Comissió Jurídica Assessorada.
- Se'ns informa de l'aprovació de les Bases del Fons d'Acció Social per a l'any 2010 per part de la Comissió del Fons d'Acció Social del personal funcionari i interí d'administració i tècnic i del personal laboral. Se'ns lliura el document corresponent.

QUE L'ANY 2010 SIGUI UN ANY "10" PER A TOTS!