

## **OFERIMENT DE PLACES DE LLIURE DESIGNACIÓ DE LA CATEGORIA DE SERGENT/A , NO RESOL EL PROBLEMA I VOLEM MÉS.**

**L'ADMINISTRACIÓ A DISPOSAT DEL TEMPS I L'OPORTUNITAT DE RESOLDRE AQUEST GREU PROBLEMA** , amb la primera oferta de places de Lliure Designació per proveir de forma definitiva els llocs de treball de la categoria de Sergent/a.

Molts de vosaltres ens heu fet arribar la vostra preocupació al comprovar que la plaça que esteu ocupant de forma provisional no han sortit en aquest primer oferiment. Considerem que aquest és un fet de greu importància i per aquests motius des de la Secció Sindical de l'Escala Intermèdia del SAP-UGT varem reclamar a la Subdirecció General de Recursos Humans una reunió amb caràcter d'urgència per exposar les queixes i reclamar les places que no constaven en la graella de llocs de treball de les bases.

Aquesta reunió ens ha servit per comprovar que l'administració té la intenció de publicar al DOGC les bases sense gaires modificacions. Es manté el redactat i el número de places, llevat de casos puntuals d'errades d'última hora com són : (la incorporació d'una plaça de sergent/a Oficina de Suport CGIC i modifica dues places que en realitat consten a la RLT a concurs oposició de la Divisió Tècnica de Seguretat Ciutadana i no com a LD).

Tot i que s'ha compromès a continuar parlant sobre aquest tema i ens deixa la porta oberta al diàleg, encara que no hi ha cap solució immediata que justifiqui aquest greuge comparatiu.

**Ara per ara aquesta no és la solució, amb aquesta posició de l'administració ens allarga els terminis perquè es tractin a llarg plaç i es puguin difuminar en el temps les vostres reclamacions.**

La nostra experiència en altres casos com :

- La no regulació de la disponibilitat pròpia del comandament, pendent d'un marc on es tracti la responsabilitat inherent del comandament.
- La no aplicació del Pla de carrera professional per l'escala intermèdia.
- La no realització d'un estudi de càrregues de treball i responsabilitats dels llocs de treball comandament, amb la finalitat d'aconseguir una distribució més adequada dels diferents nivells retributius.
- El compromís de treure aquest oferiment el passat més de maig, els retards en el temps

Us adjuntem l'enllaç del document presentat a la Subdirectora General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, <http://www.sap.es/?p=9029>.



**SAP-UGT**

Sindicat Autònom de Policia - UGT

## **SECCIÓ SINDICAL DE L'ESCALA INTERMÈDIA**

C/ Bruc, 21 3r 3a - 08010 Barcelona - Tel. 93 342 68 10 - Fax. 93 342 68 11 - www.sap-ugt.cat - sap@sap.es

**Ens obliga a reclamar les places de Lliure designació que no han sortit a l'ofertament previst per aquest més de febrer.**

- **No estem disposat a que Sergents es trobin en la situació d'ocupar un lloc de treball de forma provisional indefinidament sense tenir la seguretat d'assolir el lloc que ocupen de forma definitiva.**
- **No consolidar el grau personal a la categoria, perquè el lloc no ha estat ofertat i s'ocupa de forma provisional.**
- **Sergents que no puguin optar a llocs de treball proveïts per concurs general, perquè la plaça de concurs general esta ocupada indefinidament per un altre sergent que ocupa a la seva vegada una plaça provisional de LD no ofertada.**
- **Sergents que tinguin l'obligació de decidir quin lloc han de triar i d'altres sergents que poden continuar ocupant les dues places, això no és ètic.**
- **Requalificació futura de places de la categoria de sergent/a a places de la categoria de sotsinspector/a, en aquest casos les persones han d'ocupar els llocs prèviament de forma definitiva o triar personalment l'opció.**
- **Evitar la incertesa que produeix un nou canvi de comandament o la nova incorporació del comandament quant veus que la teva plaça no ha sortit. .**

**Nosaltres estem decidits i volem una decisió de l'administració que contempli l'ampliació de la proposta de les bases presentades. I volem que la vostra veu arribi a les persones que han decidit el vostre futur en els propers anys.**

**Nosaltres creiem que la resignació i la desmotivació, són evitables. Les decisions de la Direcció d'aquest Cos han de tenir presents aquests punts, ja que el valor més important del nostre cos és el factor humà. Els comandaments de l'escala intermèdia volen normalitzar la seva situació per decidir com afrontar el seu futur individual, sense la pressió de trobar-se en una situació de provisionalitat.**

Barcelona, 29 de gener de 2010

**SECCIÓ SINDICAL DE L'ESCALA INTERMÈDIA**

**SAP-UGT**