

Resum de l'Acord sobre la regulació i compensació de les GNP

1. Definició

És aquella situació de localització en què es troba un funcionari del cos de mossos d'esquadra fora dels horaris de servei presencial el qual, sense ser físicament present a la seu de la unitat policial, ha d'atendre els requeriments telefònics que se li facin.

2. Àmbit d'aplicació

- unitats d'investigació de les ABP
- les corresponents a l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal
- les corresponents a l'àmbit de la Divisió d'Informació
- Àrea Tècnica de Seguretat Ciutadana (DTSC): Unitat de Menors, Unitat de Medi Ambient, i Unitat central de Proximitat i Atenció al Ciutadà
- Unitats regionals de Policia Administrativa
- Membres de l'escala de suport adscrits a llocs de treball de l'àmbit de la Comissaria General d'Investigació Criminal.

3. Compensació de les guàrdies no presencials

- ❖ La situació de guàrdia no presencial es compensa a raó de 12 minuts de treball efectiu per cada hora planificada com de GNP.
- ❖ Quan es produeixi la incorporació presencial al servei, es computaran un mínim de 6 hores addicionals.

4. Obligacions inherents a la situació de guàrdia no presencial

- ❖ La situació de GNP comporta l'obligació d'atendre les trucades telefòniques que es rebuin.
- ❖ Quan es requereixi la presència física hi ha l'obligació de ser present a la seu de la unitat policial o al lloc de prestació del servei en un temps màxim d'una hora i trenta minuts.

5. Drets derivats de la situació de guàrdia no presencial

- ❖ A més de la compensació pel fet de trobar-se en situació de guàrdia no presencial, els funcionaris en aquesta situació tenen dret que se'ls computi com a temps de treball efectiu el temps realment invertit en el desplaçament.
- ❖ Dret a percebre la indemnització corresponent per la utilització del vehicle particular fins a un màxim de 105 km (que és la barem utilitzat actualment per a indemnitzacions, equivalent a 1 hora i 30 minuts).

6. Criteris per a la planificació de les guàrdies no presencials

- ❖ Només es podran planificar guàrdies no presencials fins a un límit màxim del 25% de les hores de treball presencial que es prevegin realitzar dins de cada quadrimestre.
- ❖ Dins del quadrimestre següent s'han de gaudir en dies de festa o permís per hores acumulades, com a mínim, el 50% de les hores acumulades generades en el quadrimestre anterior.
- ❖ La planificació de les guàrdies no presencials haurà de respectar les condicions generals dels horaris previstes a l'article 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

7. Vigència d'aquesta regulació

Des de l'1 de juliol de 2009 (caràcter retroactiu) i fins a 31 de gener de 2011.

El punt 8 de l'acord també regula la creació d'una comissió de seguiment per, entre d'altres, vetllar pel compliment i la correcta aplicació d'aquest pacte.

Aquest és un resum de l'Acord sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials en el CME, en tot cas, un invitem a fer una lectura integral d'aquest. El podeu trobar a la web del SAP-UGT (<http://www.sap-ugt.cat/>).

SAP-UGT, treballem x avançar