

Dret dels treballadors a gaudir de tots els dies programats de les seves vacances, i a què no se'ls hi descompti cap, si durant el període de descans pateixen una incapacitat temporal

La sentència pionera en aquesta interpretació sobre l'ordenació del temps de treball és del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, que en Sentència dictada el 20-1-2009, va concloure el següent:

Un treballador que no hagi pogut gaudir de tota o part de les seves vacances anuals retribuïdes per haver estat de baixa per malaltia o Maternitat:

1r. Conserva el dret a gaudir de les vacances anuals retribuïdes sempre encara després de finalitzar l'any natural i aquest dret no pot suprimir-se ni tan sols mitjançant Lleis dels Estats de la Unió Europea.

2n. Si finalitzada la baixa per malaltia o maternitat fos impossible gaudir les vacances per haver finalitzat la relació laboral, el treballador té dret a la compensació econòmica equivalent a les seves retribucions ordinàries.

En data 5 de maig de 2009, el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en sentència 1438/2009, segueix el mateix criteri que el Tribunal de Justícia de la Comunitat Europea i s'aparta del criteri (que hi havia fins al moment) del Tribunal Suprem.

Finalment el Tribunal Suprem ha reconegut el dret dels treballadors a gaudir de tots els dies programats de les seves vacances i a què no es descompti cap si durant el període de descans es pateix una baixa laboral per incapacitat temporal. El Tribunal Suprem justifica la seva decisió en què "**el ple gaudiment del dret de les vacances únicament es pot aconseguir quan els treballadors es trobin en plenes condicions físiques i mentals per fer ús d'aquestes**".

SAP-UGT HA DEMANAT AL DEPARTAMENT D'INTERIOR L'ADEQUACIÓ D'AQUESTS NOUS CRITERIS AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

SI US TROBEU AFECTATS PER AQUESTA SENTÈNCIA I VOLEU FER VALER EL VOSTRE DRETS POSEU-VOS EN CONTACTE AMB EL DEPARTAMENT JURÍDIC DEL SAP-UGT.

SAP-UGT, EL SINDICAT DE LA MAJORIA