

Sr. Joan Delors i Menal

Secretari de Seguretat Pública del Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació.
Generalitat de Catalunya

Senyor,

dins de les comissions que han estat creades en el Consell de la Policia, les organitzacions sindicals representatives, hem estat emplaçades per fer arribar a l'administració el nostre posicionament al respecte de la propera regulació de la 2a activitat en el cos de MMEE. És per això que li fem arribar la nostra proposta:

PROPOSTA, DEL SINDICAT AUTÒNOM DE POLICIA (SAP-UGT), DE PROJECTE DE REGULACIÓ DE LA 2a ACTIVITAT PELS FUNCIONARIS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

Presentació.

La segona activitat, és una situació administrativa que ve donada en aplicació de la legislació vigent i que afecta a tots els membres de les forces i cossos de seguretat.

La Llei Orgànica 2/86, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat de l'Estat fa esment en el seu preàmbul Punt II apartat b) a la necessitat que:

“Los funcionarios de policía materializan el eje de un difícil equilibrio, de pesos y contrapesos, de facultades y obligaciones, ya que deben proteger la vida y la integridad de las personas, pero vienen obligados a usar armas; ya que deben proteger la vida y la integridad de las personas, pero vienen obligados a usar armas, deben tratar correcta y esmeradamente a los miembros de la comunidad, pero han de actuar con energía y decisión cuando las circunstancias lo requieran. Y la balanza capaz de lograr ese equilibrio entre tales fuerzas contrapuestas, no puede ser otra que la exigencia de una actividad de formación y perfeccionamiento permanentes, respecto a la cual se pone un énfasis especial sobre la base de una adecuada selección que garantice el equilibrio psicológico de la persona.”

Queda per tant reflectit en aquest preàmbul del text la importància que el legislador dóna a l'adequada realització de les taques policials i per tant, a la necessitat que el funcionari policial mantingui un equilibri físic i psíquic.

Donat aquest fet, queda clar que els funcionaris de policia tindran la possibilitat de passar a la situació administrativa de segona activitat quan per alguns tipus de fets quedin reduïdes les seves actituds professionals.

La Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat de Catalunya -Mossos d'Esquadra, desenvolupa i defineix en el seu articulat les causes per les quals els funcionaris poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació administrativa de segona activitat.

Segons l'article 61.1 de la llei abans esmentada la segona activitat és una situació administrativa especial que té com a objecte garantir l'eficàcia en el servei dels integrants en actiu del Cos de Mossos d'Esquadra i permetre alhora l'ajust permanent d'escalas i de categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que produeix el transcurs del temps.

Aquest article és un reflex del preàmbul de la Llei Orgànica 2/86, de 13 de març de forces i cossos de seguretat de l'Estat i del seu article 16.4 (regulació per llei de la segona activitat dels membres del C.N.P.) que marca com a primer objectiu la garantia d'eficàcia del servei; essent molt lògic que per garantir aquesta activitat policial i la seva eficàcia, es reguli en quines situacions els agents del Cos de Mossos d'Esquadra hauran de passar a la situació de segona activitat.

Les causes de passis a segona activitat en el cos de MMEE es regulen en l'article 61.2 de la Llei 10/1994, de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, essent aquestes: l'edat i les disminucions físiques o psíquiques dels agents.

Arribats a aquest punt de l'exposició, s'ha d'obrir el debat i la reflexió sobre determinades situacions que no s'esmenten en dit article 61.2 i que, al nostre parer, són necessàries de tractar al parlar de la situació de 2a activitat, com són:

- La possibilitat de passis a la situació de 2a activitat a sol·licitud del mateix funcionari, com a conseqüència d'haver exercit la professió policial un determinat nombre d'anys; fet aquest que sí que està recollit en altres regulacions de les Forces i Cossos de Seguretat (FCS).

- La possibilitat per la dona policia de passar a la situació de 2a activitat per embaràs, tal i com es preveu en d'altres regulacions de FCS.
- La diferenciació per part del legislador de l'edat de passi automàtic a la situació de 2a activitat, d'acord amb les diferents escales existents al Cos de Mossos d'Esquadra; tal i com es recull en d'altres regulacions de FCS.

La possibilitat de passi a segona activitat a petició pròpia, està regulada en d'altres normes i projectes de nivell estatal, autonòmic i local que fan referència a Forces i Cossos de Seguretat.

Un primer exemple del que s'esmenta en el paràgraf anterior és la **“Ley 26/1994 de 29 de Setiembre por la que se regula la situación de Segunda Actividad en el C.N.P”** on en el seu article 3 **“de las Causas”** esmenta a la petició del propi interessat remetent a l'article 5 on es demana com a condició, el compliment de 25 anys de servei efectiu en situació de servei actiu.

D'igual forma, la **“Ley 4/2002, de 23 de mayo, de modificación de la Ley 1/1990, de 26 de abril, de Coordinación de Policías Locales de Extremadura”** especifica en el seu article 22, **“De la edad y otras circunstancias. El pase a destino de segunda actividad por edad tendrá lugar, en todo caso y de forma automática, a los sesenta años, pudiendo, no obstante, solicitarse el pase voluntario al citado destino a partir de los cincuenta y cinco años.”**

En aquesta norma el que es permet és la sol·licitud per part del funcionari arribat a una edat determinada. És una forma diferent que la que s'estableix al C.N.P. però que d'igual forma permet al funcionari de policia demanar a petició pròpia el passi a la segona activitat.

Un altre exemple de situació per la qual s'hauria d'accedir a la situació de 2a activitat, el trobem a la regulació que realitza la Comunitat Autònoma Andalus a la seva Llei de coordinació de les policies locals, fent una especial referència a la dona policia i a la situació en què es troba la mateixa quan està embarassada. Amb el passi a la segona activitat es produeix, no només un reconeixement d'una situació d'especial protecció per a la dona, si no també una especial sensibilitat cap a la protecció del fetus. La **“LEY 13/2001, de 11 de diciembre, de Coordinación de las Policías Locales”** en el seu article **“33. Por embarazo:**

Las funcionarias de los Cuerpos de Policía Local podrán pasar a la situación de segunda actividad durante el embarazo, previo dictamen médico que lo acredite.”

I un exemple més proper en el temps el trobem al Govern de les Illes Balears mitjançant la “**Ley 6/2005, de 3 de junio, de coordinación de las Policías Locales de las Illes Balears**” que defineix a l'article 49 el passi a aquesta situació:

“1. El pase a la situación de segunda actividad con destino por razón de edad se produce a solicitud de la persona interesada, siempre y cuando se haya estado en situación de activo y prestando servicios un mínimo de quince años, de los que cinco deberán ser inmediatamente anteriores a la fecha de la petición, y al cumplir las siguientes edades:

a) Escala técnica: 60 años.

b) Escala ejecutiva: 58 años.

c) Escala básica: 55 años.”

Novament una llei del nostre temps preveu, mitjançant el seu art. 51.1, una situació d'especial protecció per a la dona, amb l'especial sensibilitat cap a la protecció del fetus i amb els mateixos criteris que la llei Andalusina:

“Las funcionarias de los cuerpos de policía local o policías auxiliares podrán solicitar el pase a la segunda actividad con destino durante su embarazo, previo informe facultativo que lo acredite”

Aquestes referències expresses a l'embaràs, fa que la dona pugui de forma directa accedir a la segona activitat amb l'acreditació mèdica pertinent.

A la llei 10/1994 del Cos Mossos d'Esquadra, la dona embarassada no té cap mena de protecció i, s'ha de fer servir una disposició addicional introduïda a instància de les organitzacions sindicals representatives en el Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del cos de MMEE, per trobar alguna mena de protecció a la situació de gestació de la dona policia.

Pel que fa a la consideració de l'edat recollida a l'esmentat article 61.2 de la llei 10/1994, de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, d'una banda s'imposa el criteri que no pot ésser inferior en cap cas als cinquanta-set anys i, d'altra banda no fa cap diferenciació en funció de l'escala de pertinença del funcionari policial.

Aquesta distinció alhora d'accedir a la segona activitat per grups d'anys, segons l'escala del funcionari policial és un fet únic ja que tots els cossos policials de l'Estat (nacionals, autonòmics i locals) han legislat que l'accés a aquesta situació ha de fer-se d'acord amb un barem d'anys d'acord a les escales professionals.

Des del **SAP** entenem que la regulació de la Llei 10/1994, no fent cap tipus de distinció entre les diferents escales i imposant el mínim de 57 anys podria ésser millorable en base a la intenció que el legislador de la Llei Orgànica 2/86, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat estableix, ja que com s'ha expressat amb anterioritat, la base sobre la que es fonamenta la segona activitat, és la garantia d'eficàcia del servei, i per tant sembla lògic, que no realitza la mateixa tasca un agent de carrer (Escala Bàsica o Intermèdia) que un Intendent (Escala Superior), distinció aquesta recollida en l'Article 18 de la Llei 10 /1994, i que sembla fonamental i primordial per tal d'establir el nivell d'eficàcia abans referit.

Com exemple d'aquesta distinció per escales en la legislació concordant d'altres FCS, tenim la ***“Ley 26/1994 de 29 de Septiembre por la que se regula la situación de Segunda Actividad en el C.N.P.”*** que en el seu article 4 fa la distinció per escales de forma que per accedir a segona activitat a l'escala superior es demana l'edat de 60 anys, diferència substancial amb l'escala bàsica on l'edat demanada és de 55 anys.

D'igual forma, el ***“Real Decreto 1429/1997, de 15 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento General de adquisición y pérdida de la condición de militar de carrera del Cuerpo de la Guardia Civil y de situaciones administrativas del personal de dicho cuerpo”*** en el seu article 34, esmenta la situació de passi a reserva per raó d'edat, situació aquesta anàloga a la segona activitat, on es fa la distinció entre l'escala superior on, per exemple, un General té marcada l'edat de 62 anys, i per la resta d'escales estableix els 56 anys.

El mateix succeeix a la regulació de les policies locals de la Comunitat Andalusia com a les Illes Balears (art. 31 de la LLei 13/2001 i art. 49.1 de la Llei 6/2005 respectivament) on s'estableix el passi a segona activitat en relació a les diferents escales, definint-se per l'escala tècnica l'edat de 60 anys i per l'escala bàsica 55 anys.

Així mateix ,

donades aquestes mancances, en relació al tema que ens ocupa, creiem necessari que abans d'entrar en la reglamentació de la situació de 2a activitat en el cos de MMEE, es fa del tot

necessària la prèvia modificació de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat de Catalunya-Mossos d'Esquadra, i en concret del seu article 61.2, per tal d'incloure aquestes i altres possibilitats recollides en la legislació concordant d'altres FCS:

- 1.- a petició del propi funcionari, sempre que es donin determinades situacions, com el fet de complir uns determinats anys de servei
- 2.- incloure una divisió entre les diferents escales a fi i efecte de fer de la segona activitat una situació igualitària amb la feina i escalafó ocupats
- 3.- introduir la segona activitat directa a les dones embarassades, i d'altres qüestions que seguidament seran motiu d'estudi.

D'altra banda, s'esmenta en l'article 61.3 la determinació per reglament de les circumstàncies i les condicions de la prestació dels serveis complementaris de segona activitat i el grau de les incapacitats mèdiques que poden determinar el passí a aquesta situació.

El recull de normes citades amb anterioritat, s'inspiren en l'esperit del preàmbul de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, i tenen una especial sensibilitat cap a aspectes que el legislador va considerar com primordials pel desenvolupament de la tasca policial, com son l'edat, la situació física o psíquica, o situacions d'anys de servei en la professió policial que poden fer reduir les capacitats dels agents o situacions com l'embaràs que són d'especial protecció.

Queda per tant clar que, la legislació del Cos de Mossos d'Esquadra en relació al passí a la segona activitat, va deixar de banda aspectes bàsics que en d'altres normes, com les recollides en aquest projecte sí que s'han tingut en compte, i que per tant, la nostra norma va quedar mancada ja des d'un inici de l'esperit del preàmbul de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

És aquest fet el que ha motivat aquest projecte amb intenció d'actualitzar la normativa i equiparar el Cos de Mossos d'Esquadra a la resta de Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat.

Atentament,

Josep Antoni Gázquez Cuenca
Secretari General del **SAP**

Barcelona, 18 d'abril de 2007

TEXTOS LEGALS:

Projecte de modificació de l'article 61.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra.

Redactat proposat:

- Els membres del cos de mossos d'esquadra poden passar, abans d'arribar a la jubilació, a la situació de 2a activitat dins del mateix cos o en llocs pertanyents a altres cossos de la Generalitat que siguin adequats a llur nivell i llurs coneixements per:

- Raó de l'edat, d'acord amb el quadre següent:

- Escala bàsica als 54 anys.
- Escala intermèdia als 54 anys.
- Escala executiva als 58 anys.
- Escala superior als 60 anys.

- Disminució de les condicions físiques o psíquiques.

- Petició pròpia, amb un mínim de 25 anys de servei efectiu com a policies.

- Embaràs, a efectes de protecció de la mare i el fetus.

Projecte de decret pel qual es regula la situació de 2a activitat en el cos de Mossos d'Esquadra (d'acord amb el mandat de l'art. 61.3 de la Llei 10/1994)

ARTICLE 1

OBJECTE

Aquest decret té com a objecte la regulació del passi dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra a la situació administrativa de segona activitat per disminució de les condicions físiques o psíquiques en compliment de la previsió formulada per l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

- Aquest article hauria d'ésser modificat, tot i que prèviament tal i com s'exposa en el preàmbul d'aquest projecte, s'hauria de fer una modificació en la llei per tal que quedés recollit la possibilitat d'edat i petició pròpia del funcionari i no sols les disminucions físiques i psíquiques.
- Aquesta modificació faria que l'article quedaria amb el següent redactat:

Article 1

Objecte

1.1. Aquest decret té com a objecte la regulació del passi dels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra a la situació administrativa de segona activitat **per raó d'edat, disminució de les condicions físiques, psíquiques, a petició del propi funcionari o embaràs**, a efectes de protecció de la mare i el fetus en compliment de la previsió formulada per l'article 61.3 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

1.2. De conformitat amb el que disposa l'art. 61.4 de la Llei 10/994, d'11 de juliol, els funcionaris que ocupin llocs de treball de facultatius i tècnics en el cos de Mossos d'Esquadra no poden passar a prestar serveis de segona activitat.

1.3. El nombre mínim de llocs a cobrir de segona activitat regulada a aquest decret es determinarà cada any per la Direcció General de la Policia d'acord amb les delegacions sindicals abans del 31 de gener; el mínim de llocs garantit per la Direcció General de la Policia serà del 2% del total de funcionaris del Cos en servei actiu.

1.4. El Director General de la Policia, d'acord amb les delegacions sindicals, determinaran si el percentatge mínim garantit del punt 1.3 d'aquest decret s'ha d'ampliar d'acord amb les necessitats i les situacions que en cada moment es donin, alhora que fixaran quin percentatge d'aquest 2% correspondrà per escales per ocupar les destinacions de segona activitat.

1.5. El Director General de la Policia, d'acord amb les delegacions sindicals, determinarà quin percentatge mínim garantit d'acord amb el punt 1.3 d'aquest decret correspondrà a les situacions de segona activitat amb destinació i sense destinació.

-
- Realitzada la modificació en l'article 1, aquest article 2 hauria d'ésser modificat igualment establint un àmbit d'aplicació que recullí la resta de possibilitats esposades amb anterioritat, així, considerem que una vegada modificat aquest article quedaria amb el següent redactat :
-

Article 2

Causes de passi a la segona activitat

2.1. Els funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra podran passar a la situació de segona activitat per alguns dels següents motius:

- a) Compliment de les edats que es determinen per a cada escala;
- b) Per disminució acreditada de les aptituds psicofísiques per al compliment de la funció policial;
- c) Embaràs i lactància de la dona;
- d) A petició de l'interessat, en les condicions que s'assenyalen a l'art. 6 d'aquest decret.

2.2. Correspon al Director General de la Direcció General de la Policia la competència per a resoldre d'ofici o a instància de l'interessat els expedients relatius al passi a la segona activitat.

Article 3

Per raons d'edat

3.1. El passi a la situació de segona activitat per raó d'edat amb destinació o sense destinació dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra d'acord a les escales establertes a l'art. 18.1

de la Llei 10/1994, de 11 de juliol, de la policia de la Generalitat de Catalunya - Mossos d'Esquadra, es produeix a sol·licitud de la persona interessada, sempre que s'estigui en situació d'actiu i prestant serveis un mínim de vint anys, dels quals cinc hauran de ser immediatament anteriors a la data de la petició, i al fer els següents anys:

- a) Escala Bàsica 54 anys
- b) Escala Intermèdia 54 anys
- c) Escala Executiva 58 anys
- d) Escala Superior 60 anys

3.2. Dels llocs destinats a la segona activitat d'acord amb l'art, 1.3 d'aquest decret, el 0'50 % estarà destinat per aquells funcionaris que, raons d'edat, desitgin passar a la situació de segona activitat.

Article 4

Per insuficiència d'aptituds psicofísiques

4.1 Els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que abans de tenir les edats senyalades a l'art. 3 pateixin una insuficiència de les aptituds físiques o psíquiques necessàries per a l'exercici de llurs funcions i sempre que la intensitat de la insuficiència no sigui causa d'una incapacitat permanent absoluta per a tot tipus de treball, a petició del funcionari interessat o prèvia instrucció del corresponent procediment d'ofici, passaran a la situació administrativa de segona activitat.

La insuficiència psicofísica haurà de ser apreciada, d'acord amb el que disposa l'article 13 d'aquest decret per un Tribunal facultatiu format per tres metges, un designat pel Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, altre per Direcció General de la Policia i un tercer per la persona, amb les funcions de president i dos vocals. Aquest Tribunal podrà recaptar la participació d'altres metges especialistes aliens.

4.2. Als efectes del que estableix aquest decret, es considerarà com a causa d'insuficiència d'aptituds psicofísiques totes aquelles insuficiències que:

a) Afectin el normal desenvolupament de les funcions professionals atribuïdes als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra tals com una elemental capacitat tant per a l'ús i el maneig de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, la conducció de vehicles en condicions normals, com també una elemental capacitat motriu, etc.

Aquestes insuficiències d'acord amb el que disposa l'art. 137 punt 1 de la Llei General de la Seguretat Social, podran ser catalogades també com:

b) Insuficiències permanents parcials que, sense arribar a un grau d'insuficiències totals, ocasionen al funcionari una disminució no inferior al 33% en el seu rendiment normal per a les funcions professionals atribuïdes als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra, però que no l'impossibiliten per a la realització de les tasques fonamentals de la mateixa.

c) Insuficiències permanents totals que inhabiliten al funcionari per a la realització de totes o de les tasques fonamentals de les funcions professionals atribuïdes als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra, sempre que pugui dedicar-se a altra diferent.

4.3. L'accés a la segona activitat des d'aquesta situació es produirà independentment al percentatge recollit a l'art. 1.3 d'aquest decret.

Article 5.

Per embaràs o lactància.

5.1. Les funcionaries del cos de Mossos d'Esquadra podran sol·licitar el passis a la segona activitat amb destinació durant el seu embaràs, previ informe facultatiu que ho acrediti.

5.2. Igualment, poden romandre en aquesta situació durant el període de lactància, prèvia sol·licitud, i sempre que, segons l'informe facultatiu, les condicions del seu lloc habitual de treball puguin influir en el seu estat de salut.

Article 6.

A petició pròpia

6.1. El passis a la situació de segona activitat prevista en l'article 2. d) exigirà haver complert un mínim de 25 anys de serveis efectius a la situació de servei actiu i, d'aquests anys, els 10 últims han de ser dins del cos de Mossos d'Esquadra.

6.2. Les sol·licituds dels interessats es resoldran en un termini màxim de 3 mesos a contar des de la presentació de la corresponent sol·licitud per l'interessat juntament amb la documentació complementària que es determini.

6.3. La falta de resolució expressa en aquest termini tindrà la consideració d'admesa de conformitat amb els articles 43 i 44 de la Llei 30 de 1992, del Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. La resolució podrà estar desestimada per l'exhauriment de les places acordades al punt 1.3 del present decret.

6.4. La resolució haurà de determinar la data d'incorporació de l'interessat al lloc de treball de segona activitat o la data de passis a la situació de segona activitat sense lloc de treball.

6.5. Dels llocs destinats a la segona activitat d'acord amb l'art, 1.3 d'aquest decret, el 0'50 % estarà destinat per aquells funcionaris que, a petició pròpia, desitgin passar a la situació de segona activitat amb, o sense lloc de treball.

Article 7

Disposicions generals

7.1. En la situació de segona activitat es resta fins a la jubilació o fins el passis a una altra situació administrativa, que no pot ser la de servei actiu, llevat que hagi desaparegut la insuficiència de les aptituds físiques o psíquiques que van motivar el passis a aquesta situació; d'acord amb el que preveu l'article 4 d'aquest decret.

7.2. Els funcionaris que es troben en segona activitat amb, o sense destinació mantenen la categoria que posseïen en el moment en què van passar a aquesta situació.

7.3 Els funcionaris en situació de segona activitat amb, o sense destinació no podran prendre part en els diferents processos d'ascens a les escales professionals superiors ni podran concursar per assolir vacants per canvi de destinació dintre del Cos de Mossos d'Esquadra.

7.4. Els funcionaris que passin a la segona activitat amb, o sense destinació han de cessar en el lloc de treball que ocupin en la situació de servei actiu o en el que tinguin reservat, llevat que aquests llocs siguin susceptibles de ser ocupats en segona activitat d'acord amb la relació de llocs de treball de segona activitat amb destinació del Cos dels Mossos d'Esquadra. El cessament d'aquest lloc de treball tindrà efectes l'endemà de la notificació de la resolució que declara la situació de la segona activitat amb, o sense lloc de treball.

7.5. Quan el passis a la segona activitat sigui com a conseqüència d'una incapacitat total recollida al punt 4.2.c d'aquest decret. Dins de les mesures d'inserció laboral de persones incapacitades, el funcionari tindrà dret i podrà passar, a petició pròpia, a ocupar un lloc de

treball dels reservats a persones amb discapacitats dins de les ofertes d'ocupació pública. L'esmentat lloc de treball es localitzarà dintre del lloc de residència de l'última destinació com a funcionari en actiu.

7.6. Els funcionaris declarats en segona activitat sense destinació quedaran a disposició del Director General de la Direcció General de la Policia i sols hauran de desenvolupar funcions de policia quan ho requereixin raons excepcionals de seguretat ciutadana, que seran decretades pel President de la Generalitat amb el vist i plau del Parlament de Catalunya. Durant el desenvolupament d'aquestes funcions es percebran les retribucions corresponents a l'escala i categoria dels funcionaris en actiu.

Article 8

Elements d'acreditació i armament reglamentari

8.1. En passar a la situació de segona activitat amb destinació, els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional, la placa insígnia i l'arma reglamentària.

8.2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, el Director General de la Policia podrà acordar, d'acord amb el contingut de l'informe del Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laborals, en qualsevol moment la retirada dels elements d'acreditació i l'arma reglamentària a aquells funcionaris per als quals, ateses les seves condicions físiques o psíquiques, la possessió i l'ús d'armes, representi un risc propi o aliè.

8.3. En passar a la situació de segona activitat sense destinació, els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra seguiran disposant de la targeta d'identitat professional i la placa insígnia.

8.4. No obstant el que preveu l'apartat anterior, els funcionaris en segona activitat sense destinació mitjançant una instància dirigida al Director General de la Policia podrà sol·licitar, previ informe favorable del Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laborals, la possessió d'armes.

Article 9

Retribucions en situació de segona activitat amb destí

9.1. El personal en situació de segona activitat amb destí ha de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de Mossos d'Esquadra i les de caràcter

personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc que es passi a ocupar, d'acord amb el que estableix l'article 62.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

9.2 En el supòsit que en el moment de passar a la segona activitat les retribucions totals siguin inferiors a les que cobrava en la situació de servei actiu en el darrer lloc ocupat, el funcionari ha de percebre un complement personal i transitori que iguali les retribucions amb les que percebia anteriorment. Aquest complement s'ha de regir pel que estableix la disposició transitòria segona del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat mitjançant el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

9.3 D'acord amb l'article 4 d'aquest decret, l'accés a la situació de segona activitat amb destinació per pèrdua total o parcial de les actituds psicofísiques és un dret per a tot el Cos de Mossos d'Esquadra i, les retribucions a percebre pels funcionaris que passin a aquesta situació tindran una relació directa amb les prestacions per incapacitats permanents totals o parcials mensuals reconegudes als funcionaris per la Seguretat Social, més el 100 % de les retribucions del nou lloc de treball assignat.

9.4. Qualsevol variació de les retribucions indicades assignades al personal en actiu originarà en les corresponents al personal en situació de segona activitat de la mateixa antiguitat i categoria les variacions pertinents perquè en tot moment representin les quanties assenyalades en l'apartat anterior.

Article 10

Retribucions en situació de segona activitat sense destí

10.1 Atesa la possibilitat contemplada a l'article 5 d'aquest decret d'accedir, d'una manera voluntària, a una situació de segona activitat sense destinació a partir dels 25 anys de servei i donat que el dret a la segona activitat sense destinació és un dret per a tot el Cos de Mossos d'Esquadra, les retribucions a percebre pels funcionaris que passin a aquesta situació tindran una relació directa amb els anys de servei en actiu prestats al llarg de la vida professional dels funcionaris d'acord amb el següent barem:

- a) Als 25 anys de servei el 100% de les retribucions bàsiques (sou més triennis) més el 80% dels complements que en cada moment siguin part de la base reguladora dels funcionaris de la categoria que ocupava.

- b) Als 30 anys de servei el 100% de les retribucions bàsiques (sou més triennis) més el 90% dels complements que en cada moment siguin part de la base reguladora dels funcionaris de la categoria que ocupava .
- c) Als 35 anys de servei o més el 100% de les retribucions bàsiques (sou més triennis) més el 100% dels complements que en cada moment siguin part de la base reguladora dels funcionaris de la categoria que ocupava.

El barem inicial del 80 % s'augmentarà un 2% anual a mida que vagin augmentant els anys de servei en actiu del funcionari abans del passi a aquesta situació.

10.2. Qualsevol variació de les retribucions indicades assignades al personal en actiu originarà en les corresponents al personal en situació de segona activitat de la mateixa antiguitat i categoria les variacions pertinents perquè en tot moment representin les quanties assenyalades en l'apartat anterior.

10.3 D'acord amb l'article 4 d'aquest decret, l'accés a la situació de segona activitat amb destinació per pèrdua total o parcial de les actituds psicofísiques és un dret per a tot el Cos de Mossos d'Esquadra i, les retribucions a percebre pels funcionaris que passin a aquesta situació tindran una relació directa amb les prestacions per incapacitats permanents totals o parcials mensuals reconegudes als funcionaris per la Seguretat Social; les retribucions mensuals d'aquests funcionaris seran complementades d'acord amb la disposició transitòria segona del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre amb el següent criteri:

- a) Funcionaris majors de 55 anys, un complement del 45% de la base reguladora; aquest complement es reduirà al 25% si la Seguretat Social reconeix un increment d'un 20% addicional al 55% d'acord amb que el disposa la Llei General de la Seguretat Social.
- b) Funcionaris menors de 55 anys, un complement del 45% de la base reguladora.
- c) Pels funcionaris amb insuficiències permanents parcials els serà d'aplicació directa els punts 9.1, 9.2 i 9.4 d'aquest decret.

10.4 El període de temps que es roman en la situació de segona sense destinació és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el passi a la situació esmentada, d'acord amb l'article 62.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

Article 11

Adscripció i provisió

11.1. L'adscripció i provisió dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra a la situació de segona activitat amb destinació o sense es realitzarà d'acord amb la següent grau de preferència:

- Preferència **A** pels funcionaris amb les edats reglamentades al punt 3.1 d'aquest decret; dins d'aquesta preferència el funcionari amb més anys de servei actiu serà preferent al funcionari amb menys anys de servei actiu;
- Preferència **B** pels funcionaris amb 35 o més anys de servei; dins d'aquesta preferència el funcionari amb 36 anys de servei serà preferent al funcionari amb 35 anys i així successivament;
- Preferència **C** pels funcionaris amb 30 o més anys de servei; dins d'aquesta preferència el funcionari amb 31 anys de servei serà preferent al funcionari amb 30 anys i així successivament;
- Preferència **D** pels funcionaris amb 25 o més anys de servei; dins d'aquesta preferència el funcionari amb 26 anys de servei serà preferent al funcionari amb 25 anys i així successivament;

Davant la situació d'igualtat de preferències es tindrà present la data d'ingrés al Cos de Mossos d'Esquadra.

11.2. El passis a la situació de segona activitat amb destinació es produirà dins del propi Cos de Mossos d'Esquadra. Els policies en segona activitat no realitzaran els serveis que comportin l'ús d'armes, conducció de vehicles de policia logotipats, ni estaran subjectes a qualsevol tipus de servei que comporti realització torns.

11.3. Els funcionaris que passin a la situació de segona activitat amb destinació i estiguin destinats en llocs no susceptibles de ser ocupats en aquesta situació administrativa, segons la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, han de ser adscrits als diferents llocs de treball de segona activitat dins la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, dintre del lloc de residència de l'última destinació com a funcionari "en actiu".

11.4. No podran ser objecte de cap mena de trasllat per raons de servei i la seva jornada laboral estarà adaptada al que disposa el Decret 295/2006, de 1 d'agost, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

11.5. Els funcionaris que no puguin ser destinats a alguns dels llocs indicats al punt 11.2 d'aquest article resten a disposició del Director General de la Policia per tal de ser adscrits en algun lloc vacant de la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra, sempre a la localitat més propera al seu últim destí.

11.6. A efectes de capacitació pels llocs de segona activitat amb destinació es facilitaran els recursos de formació que siguin adients.

Article 12

Funcions en segona activitat amb destinació

12.1. En la situació de segona activitat amb destinació; els funcionaris, en atenció a la seva formació i escala de pertinença, han d'exercir funcions instrumentals de suport, gestió i assessorament a l'activitat policial.

12.2. Per ordre del conseller/a d'Interior; i atenent els criteris indicats a l'apartat anterior, s'han de determinar les funcions de l'activitat policial o relacionades amb aquesta que poden realitzar els funcionaris en situació de segona activitat amb destí.

12.3. En la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra es determinaran aquells llocs concentrats pel desenvolupament de les funcions a què fa referència i apartat anterior i, consegüentment, susceptibles de ser ocupats pels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra en la situació de segona activitat amb destinació.

Article 13

Règim disciplinari i d'Incompatibilitats

Els funcionaris en situació de segona activitat resten sotmesos al règim disciplinari d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra en servei actiu.

Article 14

Reconeixement mèdic previ

14.1. Amb l'objectiu de conèixer si pateixen una incapacitat mèdica que pugui ser motiu de passar a la segona activitat, els funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra hauran de passar un reconeixement mèdic:

a) Quan romanguin en situació d'incapacitat temporal per un període superior a tres mesos, o

b) Quan el Gabinet d'Assistència mèdica i Prevenció de Riscos Laborals de la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de Seguretat Ciutadana consideri, a través de la informació acreditada pels comandaments del funcionari o per ell mateix que, aquest disposi o no de llicència per malaltia, pot tenir disminuïdes les seves aptituds físiques o psíquiques.

14.2. El reconeixement mèdic serà efectuat pel Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laborals en el marc de les funcions conferides, per l'article 16 el Decret 147/2002, de 28 de maig, de reestructuració parcial de la Direcció General de Seguretat Ciutadana (DOGC 3652, de 07.06.2002) i l'article 5.2 del Decret 15/1997 de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2318, de 28.1.1997).

En el cas que sigui l'interessat qui sol·liciti el reconeixement mèdic a què fa referència aquest article, ha d'al·legar, en l'escrit de petició, el tipus d'insuficiència que pateix, i presentar com a fonament de la petició, dels informes mèdics de què disposi.

14.3. Si del reconeixement mèdic se'n desprèn que el funcionari pot tenir disminuïdes les aptituds físiques o psíquiques de manera que l'impedeixin el desenvolupament normal del servei policial, el Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laborals elevarà un informe al Director General de la Policia en el termini de 10 dies naturals.

14.4. El Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laboral pot proposar al director de Seguretat Ciutadana l'adopció de mesures preventives durant la tramitació de l'expedient que poden consistir en la retirada de l'arma reglamentària, l'assignació temporal de funcions adequades a la capacitat d'aquell moment del funcionari o, fins i tot, ser rellevat del servei temporalment.

14.5. Sempre que un funcionari del cos de Mossos d'Esquadra hagi obtingut la declaració d'incapacitat permanent, en qualsevol dels seus graus, per part dels òrgans competents de la Seguretat Social, ho haurà de posar en coneixement de la Direcció General de la Policia, als efectes del que preveuen els articles 14 i següents d'aquest decret.

Art. 15

Iniciació del procediment

15.1. El Director General de la Policia resol sobre la iniciació del procediment. Aquesta

resolució ha de fer constar la insuficiència de les aptituds físiques o psíquiques segons l'examen realitzat pel Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos laborals, i s'ha de notificar al funcionari interessat en un termini de deu dies naturals comptadors a partir de la finalització del termini de què disposa el Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de Riscos Laborals per a elevar l'informe al Director General de la Policia.

15.2. La resolució d'iniciació del procediment ha de contenir, si escau, les mesures preventives adoptades esmentades en l'article 13.4.

15.3. L'interessat ha de notificar a la Direcció General de la Policia en un termini de deu dies naturals, la designa com a membres del Tribunal Mèdic, dos metges, un titular i un suplent, identificats amb els noms, els cognoms i els números de col·legiats.

Article 16

Tribunal Mèdic

16.1. El Director General de la Policia ha de nomenar, en el termini de cinc dies naturals comptadors a partir de la finalització del termini a què fa referència l'article 14.3, el Tribunal Mèdic al qual li correspon dictaminar sobre la disminució de les condicions físiques o psíquiques del funcionari.

16.2. El Tribunal Mèdic ha d'estar integrat pels membres següents:

a) Dos metges, un titular al qual correspon la presidència i un suplent, designats pel Director General de la Policia d'entre els metges adscrits al Gabinet d'Assistència Mèdica i Prevenció de riscos Laborals.

b) Els metges, titular i suplents designats per l'interessat, de conformitat amb les previsions formulades per l'article 13 d'aquest decret.

c) Dos metges, un titular i un suplent, amb els coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o de malaltia que pateix el funcionari, escollit per sorteig entre els facultatius adscrits al Centre de Reconeixements i Avaluacions Mèdiques de l'Institut Català de la Salut o els facultatius designats per la mútua d'accidents de treball i malalties professionals que corresponguin.

Ets membres suplents substituiran els titulars en cas d'absència, vacant o malaltia d'aquests.

16.3. En cas que l'interessat no faci ús de la prerrogativa que li atorga l'article 13 d'aquest decret o bé que els metges designats per l'interessat no compareguin en l'acte previst a l'article 15 d'aquest decret, els metges que hauria de designar seran substituïts per dos facultatius del Servei Català de la Salut, amb els coneixements a què fa referència l'apartat 2.c) d'aquest article, i escollits de la manera que s'hi preveu.

16.4. Com a secretari del Tribunal Mèdic, i sense tenir-ne la condició de membre, actuaran, amb veu però sense vot un funcionari adscrit a la Direcció General de la Policia.

16.5. La validesa de la constitució de les sessions requereix la presència de la totalitat dels membres del Tribunal Mèdic.

Els dictàmens mèdics i els informes que emet el Tribunal Mèdic, com també els seus acords s'han d'adoptar per una majoria sens perjudici que el metge que discrepi del parer d'aquesta elabori un informe particular, que haurà d'acompanyar el dictamen que elevi el Tribunal Mèdic al Conseller/a d'Interior per tal que adopti la resolució pertinent de conformitat amb l'article 63.2 de la Llei 10/1994, d'11 de juliol.

16.6. Les assistències dels membres a les sessions del Tribunal Mèdic meritaren les indemnitzacions que siguin procedents de conformitat amb la normativa vigent sobre indemnitzacions.

16.7. En tot allò no regulat per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, i per aquest decret, el Tribunal Mèdic es regirà per les seves normes de funcionament intern i, de manera supletòria, pel que estableix quan el funcionament dels òrgans col·legiats, la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'Urbanització procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i la Llei 30/1992, del 6 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú modificada per la Llei 4/1999.

Article 17

Tramitació del procediment

17.1. En el termini de 15 dies naturals des del seu nomenament, el Tribunal Mèdic ha de citar al funcionari a fi i efecte de dur a terme el reconeixement mèdic, que s'haurà de practicar dins el termini de 15 dies naturals, comptador des de la citació.

El reconeixement mèdic ha de comprendre totes les proves i exploracions mèdiques que el tribunal mèdic consideri necessàries per avaluar l'estat físic o psíquic del funcionari i l'han d'efectuar tots els membres, llevat que decideixin, per unanimitat, que el practiqui algú o algun d'ells o un altre especialista.

17.2. En el cas que el funcionari es trobi impossibilitat per a poder comparèixer a les dependències on el Tribunal ha de realitzar el reconeixement, aquest es podrà efectuar, sempre que es justifiqui la impossibilitat mitjançant certificat mèdic oficial del metge que l'atengui, en el domicili de l'interessat o en el centre sanitari on estigui interessat .

17.3. Si el funcionari no compareix a la citació del Tribunal i no al·lega cap causa que justifiqui aquesta incompareixença, ha de tornar a ser convocat en un termini de set dies naturals, comptadors des de la data prevista pel primer reconeixement mèdic no efectuat.

Si tampoc no compareix en aquesta segona ocasió, i sens perjudici de la responsabilitat disciplinària que pogués ser-li exigida, el Tribunal, examinats els informes mèdics de què disposi, ha d'emetre el dictamen.

En aquest supòsit, si el procediment s'ha iniciat a instància del funcionari, i el dictamen fos contrari a les seves pretensions es resoldrà, l'arxiu de l'expedient sense cap altre tràmit, llevat que el Tribunal dictamini l'existència de disminucions físiques o psíquiques amb entitat suficient per a proposar el passi a la segona activitat o per a instar a la jubilació forçosa. En aquest darrer cas, ha de continuar la tramitació del procediment.

Article 18

Dictamen del Tribunal Mèdic

18.1. Als efectes d'apreciar les disminucions de les aptituds físiques o psíquiques, el Tribunal Mèdic ha de tenir en compte les circumstàncies següents:

a) que les disminucions ocasionin limitacions funcionals a la persona afectada i que dificultin de forma objectiva i fefaent la seva capacitat per conduir vehicles, per a l'ús de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, o per a la intervenció en les actuacions professionals de prevenció o restabliment de l'ordre o la seguretat, de persecució de detenció de delinqüents amb risc per a la vida i integritat física del propi funcionari, d'altres funcionaris que intervinguin o de terceres persones.

b) que les disminucions físiques o psíquiques es considerin de caràcter presumiblement permanents, sense que puguin motivar, però, la jubilació forçosa.

18.2. El Tribunal Mèdic disposa d'un termini de deu dies naturals per emetre el dictamen corresponent.

Article 19

Acabament del procediment

19.1. Emès el dictamen el secretari el Tribunal, en un termini de cinc dies naturals, ha de donar a conèixer les actuacions a l'interessat, perquè aquest, en un termini de quinze dies naturals, pugui al·legar tot allò que consideri convenient per als seus interessos.

19.2. A la vista del dictamen i de les al·legacions que hagi fet el funcionari, el Tribunal Mèdic ha de dictar en el termini de cinc dies naturals la proposta de resolució que ha de ser tramesa al director general de Seguretat Ciutadana, juntament amb la totalitat de l'expedient administratiu.

La proposta s'haurà de manifestar en alguns dels termes següents:

a) Quan la patologia soferta pel funcionari l'incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions es proposarà el passi de l'expedient al Centre de Reconeixement i Avaluacions Mèdiques de l'Institut Català de la Salut, als efectes oportuns.

b) Quan es consideri que l'estat de la salut del funcionari no és determinant d'incapacitat temporal, es proposarà que s'insti l'alta de la Inspecció Mèdica.

c) Quan es prevegi que, una vegada donada l'alta mèdica al funcionari la patologia que va provocar el passi a la situació d'incapacitat temporal li deixarà seqüel·les en un grau que no l'incapaciti de manera permanent per al compliment de les seves funcions, s'haurà de proposar el passi a la situació de segona activitat i determinar quina o quines funcions podrà dur a terme el funcionari.

d) Quan el funcionari es trobi en situació d'incapacitat temporal i es prevegi que, una vegada desapareguda la causa que la va motivar, no li quedaran seqüel·les, es proposarà la continuïtat en la situació d'incapacitat temporal.

e) Quan es detecti en la salut del funcionari alguna causa de passi a la situació d'incapacitat temporal, es proposarà a la Inspecció Mèdica la declaració d'aquesta situació.

La proposta de resolució ha d'incloure els terminis per efectuar les revisions de la situació de segona activitat si escau.

19.3. El conseller/a d'Interior, a la vista de les actuacions practicades, i a proposta del director general de Seguretat Ciutadana, ha de dictar en el termini de quinze dies naturals la resolució escaient, que posa fi a la via administrativa.

19.4. En el cas que en el termini de sis mesos no es dicti ni es notifiqui la resolució expressa, cal entendre que aquesta té un sentit contrari a la declaració de la situació de segona activitat.

Article 20

Revisió de les actituds físiques o psíquiques:

20.1. Els funcionaris que es trobin en situació de segona activitat per disminució de les actituds físiques o psíquiques poden ser sotmesos a revisions periòdiques fins l'arribada de l'edat de la jubilació forçosa si es considera que han variat les circumstàncies que van motivar el passi a aquella situació administrativa.

20.2. Els procediments de revisió es poden iniciar d'ofici, o a instància de l'interessat, dins del termini establert pel Tribunal Mèdic en el seu dictamen, s'ha de tramitar pel procediment anteriorment establert per a la declaració de la situació de segona activitat i ha de concloure amb una resolució que determini el passi a la situació de servei actiu, la continuïtat de la situació de segona activitat o l'inici dels tràmits necessaris per a la jubilació forçosa del funcionari.

20.3. Si s'acordés l'ingrés al servei actiu del funcionari, aquest s'ha de produir en el decurs del mes següent mitjançant l'adscripció provisional en un lloc de la seva categoria que estigui vacant.

Així mateix, ha de participar obligatòriament a la convocatòria en què s'ofereixi el seu lloc de treball per a ocupar-lo amb caràcter definitiu, d'acord amb el que disposa l'article 26 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre.